



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร ๐๗๕๓๔ ๑๑๕๑ ต่อ ๑๒  
ที่ สธ ๐๔๒๘.๒/ว ๓ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองผู้อำนวยการ สคร.๑๑ (ทุกท่าน)/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม/หัวหน้างานทุกงาน/ศตม.๑๑.๑ - ๑๑.๕

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอส่งสำเนาหนังสือ.....

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จาก ..... กลุ่มพัฒนาองค์กร ..... ที่ สธ ๐๔๒๘.๒/๑๖๔

ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อ

- ทราบ
- ถ้อยปฏิบัติ
- พิจารณา
- ดำเนินการ แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ รายละเอียด  
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายทริณวุฒิ แพร์คุณธรรม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑  
จังหวัดนครศรีธรรมราช



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร.๐ ๗๕๓๔ ๑๕๕๑ ต่อ ๑๒  
ที่ สธ ๐๔๒๘.๒/๑๖๔ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่ กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อเป็นการส่งเสริมและเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามอนุมัติแผนต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอนันต์ ตำแป้น)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นายคณพท ทองขาว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑

จังหวัดนครศรีธรรมราช  
๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖

- ผอ.กลุ่มพัฒนาองค์กร/กษ.นค.

จกม  
กษ.นค.  
กษ.นค.

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช สถานที่ตั้ง 478/74 ถนนเทวบุรี ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุภาววรรณ ราชเดิม โทรศัพท์ 075-341151 ต่อ 12 E-mail: Supawan\_ff@hotmail.com

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....16..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม .....20,200..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ 1: จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี ผู้อำนวยการเป็นผู้นำ ประกาศเจตนารมณ์	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้าง วัฒนธรรมพฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์สุจริต และเกิด การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและบุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์	ผู้บริหาร และ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ดำเนินการ	มีการขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
พร้อมบุคลากรของ หน่วยงาน ทุกระดับ ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต “สคร. 11 นครศรีธรรมราช ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	รวมทั้งเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานตาม กรอบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการนำ นโยบายที่กำหนดไป ปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของ หน่วยงานให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		ประกาศ เจตนารมณ์ ลงนามร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร	ร่วมต่อต้านการ ทุจริตและแก้ปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน					
กิจกรรมที่ 2: จัดประชุม ราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ คณะทำงาน	แผนปฏิบัติ ราชการด้าน การส่งเสริม	คณะทำงานร่วมกัน จัดทำแผน ปฏิบัติราชการ	5,100	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
วัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ของสคร.11 นครศรีธรรมราช	จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	คุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 ฉบับ	ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม					
กิจกรรมที่ 3: การส่งเสริม ให้ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมรัฐพิธี/กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ตน นับถือ/กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมสืบสาน ประเพณีไทย ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ/ พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมวันปีใหม่/ สงกรานต์	เพื่อเป็นการแสดงความ จงรักภักดีเทิดทูน และ ปลุกฝังให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ และ อนุรักษ์ประเพณี รวมทั้ง ส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญต่าง ๆ	ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์	บุคลากร ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม สำคัญต่าง ๆ	บุคลากรมีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญกับ กิจกรรมต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 4: การส่งเสริม การแต่งกายด้วยผ้าไทย “ใส่ผ้าไทย ทุกวันศุกร์”	เพื่อร่วมอนุรักษ์และ เผยแพร่วัฒนธรรม การแต่งกายด้วยผ้าไทย ให้คงอยู่สืบไป	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์	บุคลากร ร้อยละ 85 ร่วมแต่งกาย ด้วยผ้าไทย	บุคลากรร่วมอนุรักษ์ และสืบสาน วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 5: อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - ปlogging/ต้นไม้ - กิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณสำนักงาน และดำเนินการร่วมกับ เครือข่ายภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ร่วมกัน สร้างพื้นที่สีเขียว พื้นที่ สิ่งแวดล้อมภายใน สถานที่ทำงาน และ เครือข่ายภายนอก	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์	บุคลากร ร้อยละ 85 มีส่วนร่วม ในการดำเนิน กิจกรรม	มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น และมีระบบนิเวศที่ สมบูรณ์ จะช่วยลด ภัยพิบัติทาง ธรรมชาติได้ และยัง ช่วยทำให้ สภาพแวดล้อม น่าอยู่มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 6: กิจกรรมเพื่อ สังคม (CSR) - กิจกรรมช่วยเหลือสังคม “มีแล้วแบ่งปัน” - บริจาคโลหิต “รวมใจ ปันโลหิต”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตสำนึก ส่วนร่วมในการ แบ่งปันช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์	บุคลากร ร้อยละ 85 มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการ แบ่งปันช่วยเหลือ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 7: เสวนาธรรม ผ่านแอปพลิเคชัน LINE : DPC11 องค์กรคุณธรรม “ธรรมะวันละนิด จิตเบิกบาน”	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม ช่องทางเข้าร่วมกิจกรรม สนทนาธรรมภายใน หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร ร้อยละ 85 เข้าร่วมกิจกรรม เสวนาธรรม ผ่าน แอปพลิเคชัน LINE : DPC11 องค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีช่องทาง ออนไลน์ในการ สนทนาธรรมร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 8: กิจกรรม ประชุมราชการ ถอดบทเรียนเพื่อการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงาน เพื่อยกระดับ หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมโดดเด่น	เพื่อนำบทเรียนของ กิจกรรมในการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน มาปรับให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ และ ยกระดับหน่วยงานใน การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คณะทำงาน ร้อยละ 90 เข้าร่วมประชุม ถอดบทเรียนใน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงานเกิดการ แลกเปลี่ยน กระบวนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานมี คุณภาพมากขึ้น	5,100				✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
				นำไปสู่การ ยกระดับหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม โดดเด่นต่อไป					
กิจกรรมที่ 9: จัดทำ หนังสือแจ้งเวียนให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบและยึดถือ ปฏิบัติตาม ดังนี้ - พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - การขับเคลื่อน หลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” - ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และยึดถือ ปฏิบัติเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน สามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ได้ อย่างเหมาะสม เพื่อควร แก่ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีงาม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	หนังสือแจ้งเวียน ให้บุคลากร ภายใน หน่วยงาน รับทราบและ ถือปฏิบัติ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรของ หน่วยงานมีความ เข้าใจ และนำไป ปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม และเป็นที่ ไว้วางใจและเชื่อมั่น ของประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
- พฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do & Don't)									
กิจกรรมที่ 10: เข้าร่วม นำเสนอผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ในตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของหน่วยงานในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ยกระดับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	เข้าร่วมนำเสนอ ผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมี กระบวนการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน	10,000			✓	
กิจกรรมที่ 11: ชี้แจงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อสร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีการประชุม ชี้แจงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) จำนวน 1 ครั้ง	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มสูงขึ้น กว่าปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 12: กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้การ ดำเนินงานตามแผนของ หน่วยงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	ดำเนินกิจกรรม ได้ตามแผน อย่างน้อย ร้อยละ 85	สคร.11 นครศรีธรรมราช เป็นแบบอย่าง ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 13: คัดเลือก และยกย่อง เชิดชูบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อสรรหา ส่งเสริม บุคลากรที่เหมาะสมเป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	URL เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน 1 URL	มีบุคลากรที่เป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เหมาะสมที่จะเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 14: ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของ บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน และ ประชาชน ได้เข้าถึงการ ร้องเรียนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันทั่วถึง	กลุ่มกฎหมาย และพัฒนา องค์กร	ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ของบุคลากรใน หน่วยงาน และ ประชาชน จำนวน 1 ช่องทาง	หน่วยงาน ดำเนินการจัดการ ข้อร้องเรียนได้อย่าง ทันทั่วถึง ก่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ 15: แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของสคร.11 นครศรีธรรมราช ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อขับเคลื่อนแผนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านทุจริต ของสคร.11 นครศรีธรรมราช ให้มี ประสิทธิภาพ และ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 ฉบับ	สคร.11 นครศรีธรรมราช สามารถดำเนินงาน และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 16: ประชาสัมพันธ์ และ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติ และร่วมกัน ขับเคลื่อน ดังนี้ - พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - การขับเคลื่อน หลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อน พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และ การขับเคลื่อน หลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร อย่างน้อย ร้อยละ 85 รับทราบ	บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ และร่วมกัน ขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ หลักคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ เพื่อนำไปสู่ หน่วยงานใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นายอนันต์ คำแป้น)

ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร..

วันที่.....๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นายคณพศ. ทองขาว)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่.....๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖.....